

## 配分基準ポイント一覧

氏名：

### ①必須目標：(1)～(3)のいずれかを選択

#### (1)経営面積の拡大

ア 経営面積の拡大面積

施設園芸作	現状以上	0.1ha以上	0.2ha以上	0.3ha以上	0.4ha以上	0.5ha以上	0.6ha以上
果樹作	現状以上	0.3ha以上	0.6ha以上	0.9ha以上	1.2ha以上	1.5ha以上	1.8ha以上
上記以外	現状以上	2.0ha以上	4.0ha以上	6.0ha以上	8.0ha以上	10.0ha以上	12.0ha以上
点数	6	10	12	14	16	18	20

イ 経営面積の拡大率

	現状維持	30%以上	33%以上	36%以上	40%以上	45%以上
点数	10	12	14	16	18	20

#### (2)付加価値の拡大

ア 付加価値抱くの拡大率

	10%以上	15%以上	20%以上	25%以上	30%以上	35%以上
点数	10	12	14	16	18	20

イ 付加価値額の拡大額

	現状以上	60万円以上	100万円以上	300万円以上	500万円以上	750万円以上	1000万円以上
点数	6	10	12	14	16	18	20

#### (3)労働生産性の向上

ア 労働生産性の拡大率

	3%以上	5%以上	7%以上	9%以上	11%以上	13%以上
点数	10	12	14	16	18	20

イ 付加価値額の拡大額

	現状以上	60万円以上	100万円以上	300万円以上	500万円以上	750万円以上	1000万円以上
点数	6	10	12	14	16	18	20

### ②現時点で該当する場合

①経営管理の高度化	ア GLOBALGAP又はASIAGAPの認証を取得している	1
	イ 青色申告をしている	1
	ウ 農業版事業継続計画(BCP)を策定している	1
②環境配慮の取組	・環境負荷低減事業活動実施計画若しくは、特定環境負荷低減事業活動実施計画の認定を受けている	3
③輸出事業計画と連携	・輸出事業計画の認定を受けている、又は認定を受けた輸出事業計画に連携者として位置付けられている	1
	・フラッグシップ輸出産地に参画している。	2
④女性の取組	・ア～ウのいずれかに該当	3
	ア 女性農業者(自らが農業経営を行っている又は区分経理責任者)である。	
	イ 代表者が女性、又は役員等のうち女性が過半を占める法人等	
⑤労働環境の改善	ウ 法人等で部門別経理の部門責任者が女性である。	1
	ア 労働保険(労働者災害補償保険・雇用保険)に加入している。	
	イ 社会保険(厚生年金保険、健康保険)に加入している。	
	ウ 労働時間、休息及び休日について他産業と同等の労働環境を整備している。	1

①ポイント

+

②ポイント

=